



Brecha de género en el empleo a tiempo parcial (datos municipales)

Indicador	5.4.1. Brecha de género en el empleo a tiempo parcial
Meta	5.4. Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país
Objetivo	5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas

Definición	Porcentaje de las afiliaciones de mujeres que son a tiempo parcial menos porcentaje de las afiliaciones de hombres que son a tiempo parcial
Fórmula teórica	$100 \cdot \left[\frac{ATP_M^t}{A_M^t} - \frac{ATP_H^t}{A_H^t} \right]$ <p>donde:</p> <p>ATP_M^t nº de afiliaciones a tiempo parcial de mujeres en el año t. Media anual a partir de datos trimestrales</p> <p>A_M^t nº de afiliaciones de mujeres en el año t. Media anual a partir de datos trimestrales</p> <p>ATP_H^t nº de afiliaciones a tiempo parcial de hombres en el año t. Media anual a partir de datos trimestrales</p> <p>A_H^t nº de afiliaciones de hombres en el año t. Media anual a partir de datos trimestrales</p>
Unidad de medida	Porcentaje
Fuentes de información	Afiliados a la Seguridad Social en Alta Laboral que Trabajan en Andalucía, Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía (IECA)
Periodicidad	Anual
Ámbito territorial	Municipal, provincial, grado de urbanización y regional
Desagregaciones	

Observaciones	<p>El dato se ha elaborado a partir de la información de los datos de afiliaciones a la Seguridad Social y más en concreto a partir del código de tipo de contrato que tenga la persona. Se trata por tanto de afiliaciones, no de afiliados.</p> <p>Se proporcionan datos de municipios de al menos 150 habitantes</p>
----------------------	---